



Statens
servicecenter

Agenda 2030

Redovisning av uppdrag i regleringsbrev
för 2017



Datum: 2017-03-27
Diarienummer: 10015-2017/1121
Rapportnummer: R:007
ISBN: 978-91-88631-11-4 (pdf)

Statens servicecenter
FE 15
801 71 Gävle

Telefon: 0771-456 000
E-post: registrator@statenssc.se
www.statenssc.se



Regeringen
Finansdepartementet
103 33 Stockholm

Uppdrag till Statens servicecenter rörande Agenda 2030 och målen för hållbar utveckling

Regeringen har i regleringsbrev för 2017 (dnr 10015-2017/1121) gett Statens servicecenter i uppdrag att analysera hur myndighetens verksamhet relaterar till Agenda 2030 och målen för hållbar utveckling. Uppdraget ska rapporteras senast 2017-03-31.

Statens servicecenter överlämnar härmed rapporten Agenda 2030 och målen för hållbar utveckling. Uppdraget är härmed slutfört.

I detta ärende har generaldirektören Thomas Pålsson beslutat efter föredragning av avdelningschefen Jonas Wärn. I den slutliga handläggningen har också rättschefen Gustaf Johnssén deltagit.

Thomas Pålsson

Jonas Wärn

Innehållsförteckning

Sammanfattning	6
1 Uppdraget	7
2 Agenda 2030 och hållbar utveckling.....	8
3 Redovisning Statens Servicecenters Agenda 2030 och målen för hållbar utveckling	9
Mål 1. Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar	9
Mål 3. Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar	10
Mål 5. Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.....	11
Mål 8. Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla	12
Mål 10. Minska ojämlikheten inom och mellan länder.....	14
Mål 12. Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.....	16
Mål 16 Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer	18

Sammanfattning

Statens servicecenters uppdrag är att bedöma i vilka avseenden myndigheten bidrar till Sveriges genomförande av FN:s Agenda 2030. Antal mål och delmål som identifierats med tydliga kopplingar till myndighetens verksamhet uppgår till 16 delmål inom 7 målområden. Av dessa bedöms verksamhetens bidrag vara särskilt betydelsefulla inom:

- Mål 1. Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar
- Mål 8. Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla
- Mål 10. Minska ojämlikheten inom och mellan länder
- Mål 12. Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster
- Mål 16 Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer

1 Uppdraget

Statens servicecenter har fått i uppdrag av regeringen att analysera hur myndighetens verksamhet relaterar till Agenda 2030 och målen för hållbar utveckling. En redovisning ska lämnas senast den 31 mars 2017.

Myndigheten ska enligt uppdraget bedöma på vilka mål och delmål i agendan som dess verksamhet har störst inverkan, på nationell och internationell nivå. Redovisningen ska också innehålla en kort beskrivning av vilka delar av myndighetens verksamhet som avses, hur de bidrar till att agendans mål och delmål kan uppfyllas, samt en bedömning av om myndighetens verksamhet på området är tillräcklig. Myndigheten ska även i redovisningen beakta att det i agendan anges att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i genomförandet av agendan.

2 Agenda 2030 och hållbar utveckling

Statens servicecenters uppdrag enligt myndighetens instruktion är att öka effektiviteten och minska administrationskostnaderna i statsförvaltningen. Genom att erbjuda kundmyndigheterna heltäckande tjänster inklusive systemlösningar kan de administrativa kostnaderna minska inom staten och kundmyndigheterna kan fokusera på sina respektive kärnverksamheter.

Statens servicecenters bedömer att myndigheten särskilt bidrar till att nå följande nationella och internationella mål inom Agenda 2030.

Mål 1. Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar

Mål 3. Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar

Mål 5. Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt

Mål 8. Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla

Mål 10. Minska ojämlikheten inom och mellan länder

Mål 12. Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster

Mål 16. Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.

3 Redovisning Statens Servicecenters Agenda 2030 och målen för hållbar utveckling

Mål 1. Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar

Mål och delmål	Stor inverkan nationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Stor inverkan internationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Kommentar
1.3 Införa nationellt lämpliga system och åtgärder för socialt skydd för alla, inklusive grundskydd, och senast 2030 säkerställa att de omfattar en väsentlig andel av de fattiga och de utsatta.	Ja	Ja – Avd. lönerelaterade tjänster: Statens servicecenters bidrag är att säkerställa att korrekt lön betalas ut i tid till de statsanställda vid de myndigheter som är anslutna till Statens servicecenters lönetjänst.	Nej	Ja	

Mål 3. Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar

Mål och delmål	Stor inverkan nationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Stor inverkan internationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Kommentar
3.4 Till 2030 genom förebyggande insatser och behandling minska det antal människor som dör i förtid av icke smittsamma sjukdomar med en tredjedel samt främja psykisk hälsa och välbefinnande.	Nej	Ja – Samtliga avdelningar: Alla medarbetare på myndigheten erbjuds både en "motionspeng" samt en motionstimme per vecka.	Nej	Ej relevant	

Mål 5. Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt

Mål och delmål	Stor inverkan nationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Stor inverkan internationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Kommentar
5.5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet.	Nej	Myndigheten: Myndighetens styrelse består för närvarande av fyra kvinnliga ledamöter inkl. Styrelseordförande samt två manliga ledamöter. Myndighetens ledningsgrupp är för närvarande könsneutral, 50 % kvinnor och 50 % män.	Nej	Ej relevant	

Mål 8. Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla

Mål och delmål	Stor inverkan nationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Stor inverkan internationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Kommentar
8.1 Upprätthålla ekonomisk tillväxt per capita i enlighet med nationella förhållanden och i synnerhet en BNP-tillväxt på minst 7 procent per år i de minst utvecklade länderna.	Ja	Ja – Avd. lönerelaterade tjänster, Ekonomirelaterade tjänster samt Konsultrelaterade tjänster: Genom sitt uppdrag att verka för en effektivare statsförvaltning. Statens servicecenter erbjuder kundmyndigheterna heltäckande tjänster inklusive systemlösningar så kan de administrativa kostnaderna minska inom staten. Kundmyndigheterna ska vara nöjda med de tjänster som vi levererar och samverkansformerna fortsätter att utvecklas.	Nej	Ej relevant	
8.5 Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor	Nej	Ja – Avd. verksamhetsstöd: Statens servicecenter	Nej	Ja	

Mål och delmål	Stor inverkan nationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Stor inverkan internationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Kommentar
för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.		erbjuder samtliga anställda goda anställningsvillkor oavsett kön, ålder eller funktionsförmåga. Statens servicecenter genomför också en omfattande, partsgemensam lönekartläggning som numera sker årligen där det utreds om det finns några löneskillnader för personer med likvärdigt arbete.			

Mål 10. Minska ojämlikheten inom och mellan länder

Mål och delmål	Stor inverkan nationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Stor inverkan internationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Kommentar
10.1 Till 2030 successivt uppnå och upprätthålla en inkomstillväxt högre än det nationella genomsnittet för de 40 procent av befolkningen som har lägst inkomst.	Ja	<p>Nej – En högre anslutningstakt skulle ge större effekt för statsförvaltningen.</p> <p>Avd. ekonomirelaterade tjänster: Staten kan göra stora besparingar på att samordna administrativa verksamheter enligt rapporten "en samordnad ekonomifunktion för statliga myndigheter" där Statens servicecenter även föreslår arbetstillfällen flyttar från storstadsområdena till mindre orter.</p>	Nej	Ej relevant	Delrapport i regeringsuppdrag om samordning och omlokalisering av myndighetsfunktioner - En samordnad ekonomifunktion för statliga myndigheter, lämnades in till regeringen 2017-02-20.
10.2 Till 2030 möjliggöra och verka för att alla människors, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning, blir inkluderade i det	Nej	<p>Samtliga avdelningar: Plan för lika rättigheter och möjligheter" är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. På Statens servicecenter arbetar vi gemensamt för</p>	Nej	Ej relevant	Sedan 2014-03-31 finns det ett beslut gällande "Plan för lika rättigheter och möjligheter".

Mål och delmål	Stor inverkan nationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Stor inverkan internationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Kommentar
sociala, ekonomiska och politiska livet.		att skapa en arbetsplats där alla anställda behandlas lika oavsett t ex kön, ålder eller etnicitet samt med förebyggande aktiva åtgärder för att motverka alla former av diskriminering på arbetsplatsen.			

Mål 12. Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster

Mål och delmål	Stor inverkan nationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Stor inverkan internationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Kommentar
12.2 Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.	Ja	Ja – Myndigheten: I rapporten "En gemensam statlig molntjänst för myndigheternas it-drift" föreslår Statens servicecenter att merparten av de statliga myndigheternas it-drift bör samordnas i en statlig molntjänst. I rapporten påvisas stora skalfördelar och ökad effektivisering.	Nej	Ej relevant	Delrapport i regeringsuppdrag om samordning och omlokalisering av myndighetsfunktioner - En gemensam statlig molntjänst för myndigheternas it-drift, lämnades in till regeringen 2017-01-30.
12.2 Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.	Nej	Ja – Avd. verksamhetsstöd: Att under 2017 införa ett miljöledningssystem enligt 23 § förordningen (2009:907).	Nej	Ej relevant	Statens servicecenter har till regeringen redovisat Miljöpolicy, Miljöutredning samt en handlingsplan för hur miljöledningssystemet är avsett att integrerats i den ordinarie verksamheten

Mål och delmål	Stor inverkan nationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Stor inverkan internationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Kommentar
12.7 Främja hållbara offentliga upphandlingsmetoder, i enlighet med nationell politik och nationella prioriteringar.	Nej	Ja – Avd. verksamhetsstöd: Statens servicecenter upphandlar i enlighet med gällande upphandlingslagstiftning och arbetar med att utbilda övrig personal inom myndigheten för att uppnå hög beställarkompetens.	Nej	Ej relevant	
12.8 Senast 2030 säkerställa att människor överallt har den information och medvetenhet som behövs för en hållbar utveckling och livsstilar i harmoni med naturen.	Nej	Ja – Avd. verksamhetsstöd: Införa miljöledningssystemet 2017 och utbilda samtliga medarbetare och chefer i enlighet med vår Miljöpolicy.	Nej	Ej relevant	

Mål 16 Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer

Mål och delmål	Stor inverkan nationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Stor inverkan internationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Kommentar
16.3 Främja rättssäkerheten på nationell och internationell nivå samt säkerställa lika tillgång till rättvisa för alla.	Ja	Nej – Myndigheten: I rapporten "En sammanhållen organisation för statlig lokal service" anser Statens servicecenter att det är väsentligt att medborgarna ges en likvärdig statlig lokal service i hela landet. Statens servicecenter föreslår därför att regeringen beslutar att inrätta en serviceorganisation som ansvarar för att medborgares, företags och nyanländas kontakter med staten på lokal nivå kan ske på ett sammanhållet sätt.	Nej	Ej relevant	Delrapport i regeringsuppdrag om samordning och omlokalisering av myndighetsfunktioner - En sammanhållen organisation för statlig lokal service, lämnades in till regeringen 2017-03-20.
16.3 Främja rättssäkerheten på nationell och internationell nivå samt säkerställa lika tillgång till rättvisa för alla.	Nej	Ja – Rättsenheten och Säkerhetsenheten: Genomföra utbildning för alla anställda inom	Nej	Ej relevant	Under våren 2017 kommer alla anställda att genomgå en grundutbildning om

Mål och delmål	Stor inverkan nationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Stor inverkan internationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Kommentar
		myndigheten gällande statstjänstemannarollen och lagar, regler och avtal som styr vår verksamhet.			vissa grundläggande krav på vår verksamhet och på våra anställda. Utbildningen är enligt generaldirektörens beslut obligatorisk för alla anställda, chefer och medarbetare.
16.5 Väsentligt minska alla former av korruption och mutor.	Nej	Ja – Rättsenheten och Säkerhetsenheten: Genomföra utbildning för alla anställda inom myndigheten gällande lagar, regler och vår policy gällande mutor och jäv.	Nej	Ej relevant	Under våren 2017 kommer alla anställda att genomgå en grundutbildning om vissa grundläggande krav på vår verksamhet och på våra anställda. Utbildningen är enligt generaldirektörens beslut obligatorisk för alla anställda, chefer och medarbetare.
16.7 Säkerställa ett lyhört, inkluderande, deltagandebaserat och		Ja – Samtliga avdelningar: Samverkan sker på enhetsnivå på arbetsplatsträffar,	Nej	Ej relevant	Under våren 2017 kommer alla anställda att genomgå en grundutbildning om

Mål och delmål	Stor inverkan nationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Stor inverkan internationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den bedöms vara tillräcklig (ja/nej)	Kommentar
representativt beslutsfattande på alla nivåer.		avdelningsnivå genom samverkan på avdelningsnivå med representanter från arbetstagarorganisationerna samt samverkan på myndighetsnivå med representanter från arbetstagarorganisationerna.			vissa grundläggande krav på vår verksamhet och på våra anställda. Utbildningen är enligt generaldirektörens beslut obligatorisk för alla anställda, chefer och medarbetare.
16.10 Säkerställa allmän tillgång till information och skydda grundläggande friheter, i enlighet med nationell lagstiftning och internationella avtal.	Nej	Ja – Rättsenheten och Säkerhetsenheten: Genomföra utbildning för alla anställda inom myndigheten gällande statstjänstemannarollen och lagar, regler och avtal som styr vår verksamhet.	Nej	Ej relevant	Under våren 2017 kommer alla anställda att genomgå en grundutbildning om vissa grundläggande krav på vår verksamhet och på våra anställda. Utbildningen är enligt generaldirektörens beslut obligatorisk för alla anställda, chefer och medarbetare.