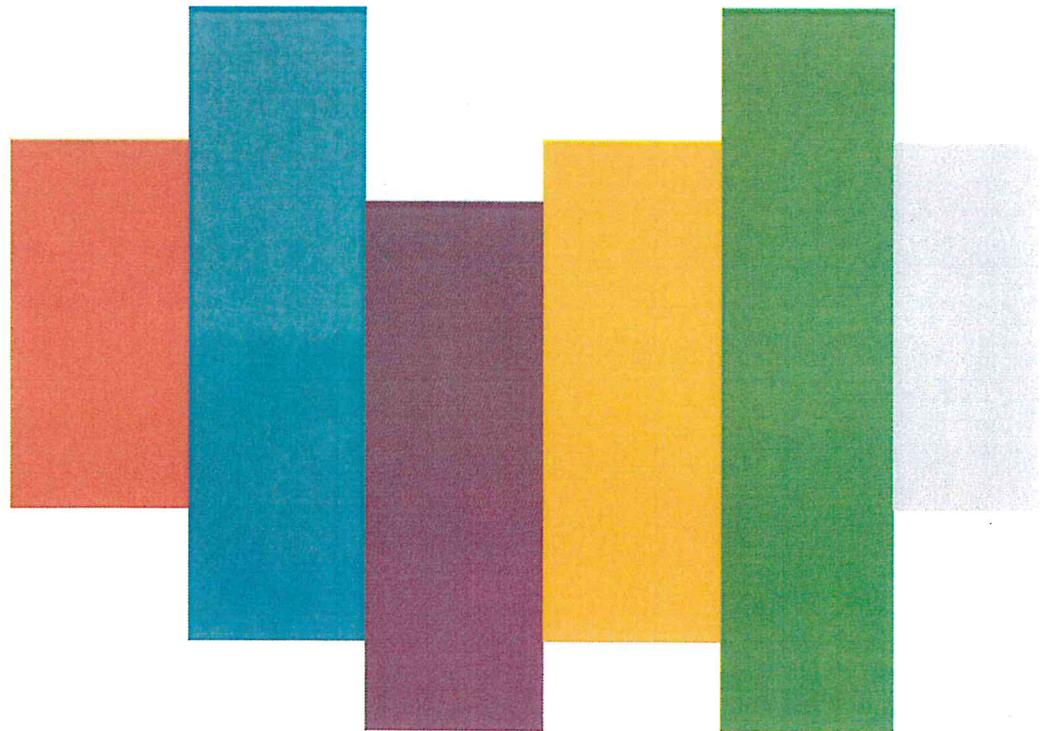




Plan för anslutning av myndigheter till Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster under åren 2017-2019





Datum
2015-08-27

Diarienummer
10042-2015/1231

Er beteckning
S2014/8969/SFÖ

Regeringen
Finansdepartementet
103 33 Stockholm

Plan för anslutning av myndigheter under regeringen till Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster under åren 2017-2019, med slutredovisning av uppdraget att redovisa sådana planer för åren 2015- 2019.

Statens Servicecenter fick den 18 december 2014, i regleringsbrevet till myndigheten för budgetåret 2015, i uppdrag att redovisa planer för anslutning av myndigheter under regeringen till Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster för dels åren 2015-2016 dels åren 2017-2019.

Planen för åren 2015-2016 redovisades till regeringen, Finansdepartementet, den 26 februari i rapporten Plan för anslutning av myndigheter till Statens servicecenters lönerelaterade tjänster under åren 2015-2016.

Härmed slutredovisas uppdraget genom överlämnade av *Plan för anslutning av myndigheter till Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster under åren 2017-2019*.

Generaldirektören Thomas Pålsson har beslutat i detta ärende. Projektledaren Marie K Johansson, föredragande, och chefsjuristen Elisabet Ekman var närvarande vid den slutliga handläggningen av ärendet.

Thomas Pålsson

Marie K Johansson

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	2
2	Uppdraget och dess genomförande	3
2.1	Uppdraget.....	3
2.2	Utredningens inriktning	3
2.3	Utredningens genomförande.....	4
2.4	Rapportens disposition.....	4
3	Beskrivning av nuläget	5
3.1	Statens servicecenters uppdrag och verksamhet.....	5
3.2	Kundrelationen	5
3.3	Nuvarande och förväntad anslutningsgrad	6
3.4	Löne- och personaladministrativa system i staten.....	7
4	Redovisning av enkät och dialoger	8
4.1	Enkäten	8
4.2	Enkätresultatet	8
4.3	Dialoger	8
4.4	Analys av resultatet.....	9
4.4.1	Förlängning av anslutningsperioden.....	9
4.4.2	Analys av vilka som bör undantas från en anslutning	10
4.4.3	Redovisning av hur planen har lagts	10
4.5	Sammanfattande slutsatser från enkät och dialoger.....	11
5	Förslag.....	12
5.1	Sammanfattning	12
5.2	Förslag på förlängning av perioden	13
5.3	Förslag till undantag	13
5.4	Förslag anslutningsplan 2017-2021	13
6	Bilagor	16
6.1	Bilagor	16

1 Sammanfattning

Regeringen anger i budgetpropositionen för 2015 att man avser att förordningsreglera anslutningen till Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster. Som underlag för detta har regeringen i regleringsbrevet för 2015 gett Statens servicecenter i uppdrag att, efter hörande av berörda myndigheter, utarbeta och till regeringen redovisa en plan för anslutning till Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster.

Genom en skriftlig enkät och bilaterala dialoger har Statens servicecenter undersökt förutsättningarna för anslutning under perioden 2017-2019 till våra lönerelaterade bastjänster hos de myndigheter som i dag inte är anslutna till dessa tjänster. 74 myndigheter har kontaktats, vi har haft dialog med alla. Med utgångspunkt i de insamlade uppgifterna har en anslutningsplan tagits fram.

60 myndigheter, drygt 80 %, har lämnat förslag till anslutningstidpunkt. Av dessa konstaterar vi att förhållandevis många myndigheter önskar ansluta sig sent i perioden. För att få en jämn och hög anslutningstakt och tillmötesgå önskemål om sen anslutning föreslår Statens servicecenter att perioden förlängs från 2017-2019 till 2017-2021.

Vid våra kontakter med myndigheterna har 14 angett att de inte önskar ansluta till Statens servicecenter. Vi bedömer att endast tre av dessa anger adekvata skäl för att för närvarande undantas (det handlar om sekretessskäl inom försvarsområdet och hos Säkerhetspolisen). De övriga myndigheterna anser vi både kan och bör anslutas till Statens servicecenter under perioden.

Sammantaget föreslår Statens servicecenter följande anslutningsplan:

- År 2017 planeras en anslutning av 10 myndigheter med totalt 7 083 anställda.
- År 2018 planeras en anslutning av 14 myndigheter med totalt 54 824 anställda.
- År 2019 och 2020 planeras en anslutning av 37 myndigheter med totalt 52 868 anställda.
- Av de myndigheter som motsäger sig en anslutning föreslås att två ansluts redan 2018, då de har lönesystemet Palasso, tio föreslås anslutas under 2021. De tre som enligt Statens servicecenter har angett adekvata skäl för att undantas föreslår vi utreds vidare om lämpligheten för en anslutning.

Avseende åren 2017 och 2018 redovisar vi i rapporten en anslutningsplan för myndigheter som med hög grad av säkerhet kommer att ansluta denna period. För perioden 2019-2021 redovisas en tentativ plan med myndigheter som anger vissa förutsättningar för att ansluta.

Syftet med denna rapport är att utgöra ett underlag för regeringens beslut om förordningsreglering.

2 Uppdraget och dess genomförande

2.1 Uppdraget

I budgetpropositionen för 2015 anger regeringen att det krävs en starkare styrning av anslutningen av myndigheter till Statens servicecenter. Detta för att påskynda arbetet med att effektivisera statens administrativa stödverksamhet och möjliggöra ett ökat fokus på myndigheternas kärnverksamhet. Enligt propositionen avser regeringen därför att förordningsreglera anslutningen till Statens servicecenters lönerelaterade bas-tjänster. Regeringen bedömer att det långsiktigt är effektivare för staten som helhet om myndigheterna är anslutna och delar på gemensamma IT-investeringar, resurser och kompetens på området. Inte minst bedöms det finnas en betydande besparingspotential om byte och införande av nya systemstöd görs av Statens servicecenter i stället för hos varje enskild myndighet. För att säkerställa en effektiv anslutningsprocess kommer myndigheterna att anslutas stegvis under perioden 2015–2019.¹

Som underlag för detta har regeringen i regleringsbrevet för 2015 gett Statens servicecenter i uppdrag att, efter hörande av berörda myndigheter, utarbeta och till regeringen redovisa en plan för anslutning till Statens servicecenters lönerelaterade bas-tjänster.

Enligt uppdraget ska Statens servicecenter till Regeringskansliet (Finansdepartementet) senast den 1 mars 2015 redovisa en plan för 2015 och 2016 och senast den 1 september 2015 redovisa en tentativ plan för 2017-2019.

2.2 Utredningens inriktning

Syftet med utredningen är att ta fram den av regeringen efterfrågade planen för anslutningen av myndigheter under regeringen till Statens servicecenters lönerelaterade bas-tjänster för 2015 och 2016 samt den tentativa planen för 2017-2019.

Utredningen omfattar endast Statens servicecenters lönerelaterade bas-tjänster. Enligt budgetpropositionen för 2015 avser regeringen i nuläget inte att förordningsreglera anslutningen till Statens servicecenters ekonomirelaterade tjänster. Dessa tjänster ingår därför inte i utredningen.

En viktig utgångspunkt för utredningen är de av regeringen formulerade målen för anslutningstakten av kunder till Statens servicecenter. Sedan tidigare gäller som verksamhetsmål att Statens servicecenter ska verka för att 25 procent av staten, mätt i antalet anställda, är anslutna till myndighetens tjänster vid utgången av 2015. Vidare ska Statens servicecenter enligt regleringsbrevet för 2015 verka för att 50 procent av staten mätt i antalet anställda är anslutna till Statens servicecenters tjänster vid utgången av 2017.

¹ Prop.2014/15:1, finansplanen samt utgiftsområde 2.

2.3 Utredningens genomförande

Statens servicecenter har tidigare till regeringen redovisat prognoser över kundanslutningstakten totalt samt uppdelat per tjänsteområde för de närmaste tre åren, mätt i antal anställda och antal myndigheter. Detta gjordes bland annat i årsredovisningen för 2014. Enligt vad regeringen angett i regleringsbreven ska Statens servicecenter även redovisa motsvarande bedömningar i årsredovisningen för 2015 och delårsrapporten 2015.

De tidigare bedömningarna har baserats på bland annat de kontakter Statens servicecenter har haft med potentiella kunder, förutsättningar i dagsläget och kapacitet för mottagande. Som underlag för den plan regeringen nu efterfrågat har vi gjort en mer systematisk undersökning av förutsättningarna för anslutning till Statens servicecenter hos de myndigheter som idag inte är anslutna till våra lönerelaterade tjänster.

I detta syfte har vi under januari genomfört en skriftlig enkät bland dessa myndigheter, samt genomfört en dialog med ett urval av dem. Resultaten av undersökningen redovisades i delrapport 1 som avlämnades till regeringen den 26 februari.

I det fortsatta arbetet har under april sänts en kompletterande enkät som följts av kontakt med myndigheterna i form av dialogmöten, telefonmöten samt viss maildialog.

Utredningen har genomförts av Marie K Johansson (projektledare), vid de flesta dialogmöten har chefen för särskilda strategiska myndighetsprojekt, Charlotte Johansson Ahlström, deltagit. Dessutom har ett flertal av Statens servicecenters medarbetare bidragit med underlag till utredningen.

2.4 Rapportens disposition

Den fortsatta framställningen har disponerats på följande sätt.

I avsnitt 3 beskrivs nuläget, bland annat redogörs för nuvarande anslutningsgrad till Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster och tidigare bedömningar av den fortsatta utvecklingen av anslutningsgraden.

I avsnitt 4 redovisas vad som framkommit genom den enkät och de dialoger som har genomförts inom ramen för utredningen.

Avsnitt 5 utgörs av Statens servicecenters förslag till anslutningsplan.

Till rapporten har fogats bilagor, dels enkäten med missiv och dels en sammanställning av respektive myndighet och deras skäl för en anslutning, eller i några fall skäl för att inte anslutas.

3 Beskrivning av nuläget

3.1 Statens servicecenters uppdrag och verksamhet

För att öka effektiviteten och minska administrationskostnaderna i statsförvaltningen inrättade regeringen Statens servicecenter den 1 juni 2012. Enligt instruktionen är Statens servicecenters uppgift att efter överenskommelse med myndigheter under regeringen tillhandahålla tjänster som gäller administrativt stöd åt myndigheterna.

Vidare framgår att Statens servicecenter i verksamheten ska säkerställa en ändamålsenlig balans mellan kostnadseffektivitet, kvalitet och service. Statens servicecenter ska också kontinuerligt samverka med de myndigheter som nyttjar tjänsterna i syfte att utveckla tjänsternas utformning och innehåll med avseende på kvalitet och effektivitet.²

Statens servicecenter erbjuder tjänster inom följande områden:

- Ekonomirelaterade tjänster
- Lönerelaterade tjänster
- Konsultrelaterade tjänster

Statens servicecenters tjänster är avgiftsbelagda, med full kostnads-
täckning som ekonomiskt mål. År 2014 omsatte verksamheten 235,1 miljoner kronor.

Statens servicecenter bedriver verksamhet i Gävle, Östersund, Eskilstuna och Stockholm. Huvudkontoret ligger i Gävle. Myndigheten har för närvarande (juni 2015) 330 anställda.

3.2 Kundrelationen

Kundanslutningsprocessen

Statens servicecenter arbetar efter en strukturerad process för att ansluta nya kunder till våra tjänster. Anslutningsprocessen består av fem faser; utvärdera, definiera, implementera, driftsätta samt stabilisera:

- Utvärderingsfasen innebär att vi inhämtar uppgifter om kundmyndighetens volymer och tar fram en prisindikation. Fasen avslutas med att en avsiktsförklaring undertecknas av kundmyndigheten och Statens servicecenter.
- I definieringsfasen sker en mer detaljerad processgenomgång för den aktuella tjänsten och IT-frågor hanteras mer ingående. Definieringsfasen avslutas med att en överenskommelse undertecknas av kundmyndigheten och Statens servicecenter.
- I implementeringsfasen startar anslutningsprojektet. Kundmyndigheten och Statens servicecenter samarbetar i

² Förordning (2012:208) med instruktion för Statens servicecenter.

projektet för att implementera tjänsten. Anpassningar och justeringar i verksamheten diskuteras och fastställs.

- I driftsättningsfasen startar leveransen. Leveranserna sker enligt de servicenivåer kundmyndigheten och servicecentret har kommit överens om.
- Under stabiliseringsfasen sker eventuella justeringar av leveranserna innan slutlig överlämning sker till Statens servicecenters driftsorganisation.

Samverkansmodellen

Att ha en väl fungerande samverkan med kundmyndigheterna är en central del i Statens servicecenters verksamhet. I samverkan med kunderna ska det bland annat säkerställas att tjänsterna som levereras håller god kvalitet och kontinuerligt förbättras, att incidenter och avvikelser hanteras effektivt samt att tjänsten levereras enligt skriven överenskommelse. Samverkan sker genom att vi håller operativa, taktiska och strategiska möten med kundmyndigheterna löpande över året.

3.3 Nuvarande och förväntad anslutningsgrad

Sedan myndighetens start 2012 har Statens servicecenter bedrivit ett intensivt arbete för att öka antalet kundmyndigheter och volymer. På senare tid har strategin i hög grad varit att fokusera direkt mot myndigheter med stora volymer.

Tabell 1 nedan redovisar brutto- och nettoresultat för anslutningsgraden per 2014. I tabellen redovisas tjänsterna enligt den uppdelning som hittills varit. Från och med våren 2015 har e-handelstjänster och ekonomi-tjänster samlats under begreppet ekonomirelaterade tjänster.

Tabell 1. Ur årsredovisning 2014, redovisning av anslutningsgraden brutto och netto

Lönerelaterade tjänster	Ingående balans	88
	Nya kunder (brutto)	11
	Bortfall ³	1
	Årsresultat (netto)	98
E-handel	Ingående balans	91
	Nya kunder (brutto)	28
	Bortfall	0
	Årsresultat (netto)	119
Ekonomiadministrativa tjänster	Ingående balans	50
	Nya kunder (brutto)	8
	Bortfall	1
	Årsresultat (netto)	57
Totalt	Nya kunder och tjänster (brutto)	47
	Årsresultat antal kunder (netto)	143

Som framgår av tabell 1 hade Statens servicecenter 143 kundmyndigheter under 2014. Det motsvarar närmare 41 procent av alla statliga myndigheter.⁴

³ Bortfall Lönerelaterade och Ekonomiadministrativa tjänster avser "Avvecklingsmyndigheten för vissa utbildningsmyndigheter m.m."

⁴ Antal myndigheter i Sverige var 349 under regeringen den 1 januari 2015 enligt Statskontorets skrift "Den offentliga sektorn i korthet 2015", sid 54.

I tabell 2 redovisas utfall och prognos avseende lönerelaterade tjänster, uppgifterna från delårsredovisning 2015.

Tabell 2. Ur delårsredovisning 2015, Utfall och prognos avseende lönerelaterade tjänster.

	Utfall 2015		Prognos 2016		Prognos 2017	
		% av staten		% av staten		% av staten
Antal anslutna myndigheter	107		116		132	
Antal anställda ^{5 6}	63 017	Ca 27 %	77 067	Ca 33 %	121 254	Ca 52%

3.4 Löne- och personaladministrativa system i staten

Inom den statliga förvaltningen används ett flertal olika löne- och personaladministrativa systemstöd. Huvuddelen av de statliga myndigheterna använder systemen Palasso, Primula, Heroma eller Agresso. Knappt en tredjedel av myndigheterna svarar själva för driften av systemet. Systemet Palasso är vanligast. Exempelvis framgår av den utredning som föregick bildandet av Statens servicecenter att 65 procent av myndigheterna hade Palasso vid tiden för utredningen.⁷

Under 2014 förändrades dock förutsättningarna för att använda Palasso. Företaget CGI som är leverantör av Palasso avser att avveckla detta och erbjuder nu istället systemet Heroma. I Ekonomistyrningsverkets upphandling av ramavtal för personalsystem antogs anbudet avseende systemet Primula, som levereras av företaget Evry.

Statens servicecenter har avropat Primula från Ekonomistyrningsverkets ramavtal. För att bland annat underlätta en anslutning till Statens servicecenter för myndigheter som använder Palasso och för att möjliggöra en kontrollerad migrering till det nya systemet Primula, tecknade Statens servicecenter i november 2014 ett särskilt avtal med CGI. Avtalet möjliggör fortsatt användning av Palasso för Statens servicecenters kundmyndigheter fram till den 31 december 2018.

⁵ Antal anställda var 234 693 inom statliga myndigheter 2014, enligt Statskontorets skrift "Den offentliga sektorn i korthet 2015", sid 46. I Statskontorets sammanställning ingår inte anställda vid riksdagens myndigheter och endast anställda med månadslön. Om även dessa kategorier medräknas torde antalet anställda öka med några tusen.

⁶ Andelen i % av anställda i staten är svår att beräkna då exempelvis Försvarmakten har olika kategorier av anställda som får månadslön. Dels anställda officerare och civila och dels tidvis tjänstgörande. Varje månad varierar antal och vilka personer som får ersättningar. Enligt årsredovisningen 2014 hade Försvarmakten närmare 20 000 årsarbetskrafter detta år men då inräknas endast kontinuerligt anställda och inte de övriga tidvis tjänstgörande m.fl. Räknas alla in blir antalet anställda betydligt högre, cirka 110 000.

⁷ Se betänkandet "Ett myndighetsgemensamt servicecenter" (SOU 2011:38).

4 Redovisning av enkät och dialoger

4.1 Enkäten

Som framgått av avsnitt 2.1 innebär uppdraget att vi *efter hörande av berörda myndigheter* ska utarbeta och till regeringen redovisa en plan för anslutningen av myndigheter under regeringen till Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster.

Inför framtagandet av anslutningsplanen för 2015 och 2016 tillställdes berörda myndigheter en enkät för att inhämta myndigheternas syn på en anslutning. Resultatet av nämnda enkät samt därpå följande dialoger redovisades till regeringen den 26 februari 2015.

I det fortsatta arbetet med att ta fram en tentativ plan för åren 2017-2019 sändes i april, en kompletterande enkät till 74 berörda myndigheter (myndigheter som vid tillfället, april 2015, inte var eller var på väg att bli kundmyndigheter).

Enkäten bestod av följande fråga utöver grunduppgifter och kontaktperson:

- *Vilket eller vilka av åren 2017-2019 anser ni vara lämpligast för er anslutning till våra lönerelaterade tjänster?*

Fritextfält fanns för kompletterande information.

Enkäten med missiv bifogas som bilaga 1a, 1b.

4.2 Enkätresultatet

I enkäten svarade de tillfrågade 74 myndigheterna

- 13 Ja på en anslutning 2017
- 8 Ja på en anslutning 2018
- 40 Ja på en anslutning 2019
- 11 Nej, de önskar inte ansluta
- 2 angav inget år för en anslutning

Det fortsatta arbetet genomfördes genom dialog med myndigheterna (muntlig, via telefon samt via mail) se avsnitt 4.3.

4.3 Dialoger

Under utredningen har Statens servicecenter genomfört dialogmöten med drygt 50 myndigheter samt haft telefon- och maildialog med övriga.

Vid dessa dialogmöten informerade vi myndigheterna om uppdraget från regeringen och syftet med mötet samt gav en övergripande presentation av Statens servicecenter.

Vid dialogmöten med myndigheter inom utbildningssektorn lämnades även ytterligare information. Dels om arbetet med uppbyggnaden av en produktionsort i Göteborg med fokus på en lönetjänst som säkerställer utbildningssektorns behov, och dels om projektet med att se över Lönetjänsten för utbildningssektorn och där ett antal lärosäten ingår i referensgruppen.

Syftet med dessa dialoger och kontakter har varit

- att föra en dialog med myndigheter som angett 2019 som lämplig tidpunkt och efterhöra om även 2018 kan vara möjligt för en anslutning för att därmed få en jämnare anslutningstakt under perioden
- säkerställa att vi uppfattat myndighetens anslutningstidpunkt korrekt
- förklara för myndigheter som inte önskar ansluta att vi i denna rapport avser att ange detta samt att Statens servicecenter för vissa myndigheter kommer att ange vår bedömning att deras skäl inte bedöms uppfylla kraven för att undantas från en anslutning.

Sammanfattningsvis kan sägas om de dialoger vi har genomfört att myndigheter generellt önskar en snabbare anslutning efter genomförd dialog än innan.

Flera myndigheter inom utbildningssektorn har framfört synpunkten att det är positivt att Statens servicecenter utvecklar en lönetjänst för att säkerställa utbildningssektorns behov.

Av 74 kontaktade myndigheter har 60 myndigheter, drygt 80 %, angivit förslag till anslutningstidpunkt, 14 har angivit att man inte önskar ansluta.

Statens servicecenters förslag till anslutningsplan sammanställd efter enkätsvar och dialogmöten framgår av avsnitt 5.

4.4 Analys av resultatet

4.4.1 Förlängning av anslutningsperioden

Av det som framkommit i utredningen gör Statens servicecenter bedömningen att det skulle innebära stora fördelar om anslutningsperioden förlängs till att omfatta även 2020 och 2021.

Ett skäl är att det är en övervägande andel som önskar ansluta 2019. Av de 74 tillfrågade myndigheterna svarade 40 att man önskar en anslutning 2019.

Vid dialogmötena framkommer att skälen för en sen anslutning är att myndigheterna behöver tid att anpassa sin organisation, sina processer, man kan även behöva avvakta att systemavtal upphör samt att personer går i pension.

Ett annat skäl för en förlängning är även att hinna avsluta upphandlingsarbetet av ytterligare ett lönesystem som Statensservicecenter påbörjat. Med två lönesystem bör vi kunna beakta de krav som några myndigheter anfört.

Ytterligare ett skäl är att med hänsyn till att ca 100 befintliga myndigheter ska migreras från Palasso till Primula fram till sista december 2018 behöver en förlängning med ytterligare två år göras för att säkerställa leveranssäkerheten för både befintliga och tillkommande myndigheter.

4.4.2 Analys av vilka som bör undantas från en anslutning

I enkätsvaren framkom att 11 myndigheter inte önskar ansluta till Statens servicecenter, en myndighet kan inte ange årtal med hänvisning till att utredning pågår. Vid dialogmötena tillkom två myndigheter som förtydligade sitt enkät svar med att de inte önskar ansluta. Av dessa totalt 14 myndigheter anser Statens servicecenter att endast tre redovisar adekvata skäl för att undantas.

De som bör undantas är Försvarmakten, Försvarets radioanstalt, samt Säkerhetspolisen. Deras behov av skydd/sekretess av behandlande uppgifter kan för närvarande inte tillgodoses inom ramen för basutbudet. Däremot anser vi att dessa myndigheter bör utredas vidare om lämpligheten för en anslutning.

De skäl som övriga 11 myndigheter anför bedömer Statens servicecenter inte utgör skäl för att undantas.

Skäl som dessa 11 myndigheter anför för att inte anslutas är bland annat

- "kostar mer än deras nuvarande lönehantering"
- "inte motsvarar deras krav på kvalitet, varken på kort eller lång sikt"
- "inte kan hantera myndighetens komplexa förutsättningar"
- "i dagsläget inte hinner anpassa sina organisationer och processer till 2019"
- "inväntar regeringsbesked på eventuell översyn av myndighetens roll och uppgifter"

Det kan noteras att fem av dessa myndigheter återfinns i universitets- och högskolesektorn. Samtidigt har dock ett tjugotal andra myndigheter i denna sektor förklarat sig villiga att anslutas till Statens servicecenter.

4.4.3 Redovisning av hur planen har lagts

I planen har i första hand prioriterats de myndigheter som önskar ansluta 2017 för att därmed på kort sikt fortsätta arbetet med anslutningar.

Vi har även prioriterat de myndigheter som idag har Palasso och inte avropat Primula så de ska kunna anslutas innan Palasso stängs ner den 31 december 2018.

Avseende Palassomyndigheter har vi, 2018, lagt in två Palasso-myndigheter som sagt sig inte vilja ansluta till Statens servicecenter. Genom en anslutning till Statens servicecenter menar vi att vi tar ansvar för kostnadsfördyringar avseende avveckling av Palasso. Dessa myndigheter skulle kunna gå över till Primula själva men med fördyringar för staten som följd.

Ytterligare en aspekt när planen har lagts har varit att säkerställa att migreringarna från Palasso till Primula hinner göras fram till sista december 2018, då systemet stänger.

I den övriga planeringen har beaktats övriga myndigheters önskemål, men de myndigheter som önskat anslutning 2019 har fördelats på 2019 och 2020. De myndigheter som sagt sig inte vilja ansluta, se p.4.4.2 ovan, har planerats för en anslutning 2021.

4.5 Sammanfattande slutsatser från enkät och dialoger

Enkätsvaren och dialogerna har gett ett bra underlag för att utforma anslutningsplanen för 2017-2019.

Poängteras dock att Statens servicecenter i förslaget kommer att föreslå en förlängning av anslutningsperioden till 2021.

I förslaget kommer Statens servicecenter även att föreslå att alla, i utredningen aktuella myndigheter, ska läggas in i planen utom tre myndigheter som Statens servicecenter anser bör undantas på grund av deras behov av skydd/sekretess av behandlande uppgifter. Däremot anser vi att dessa tre myndigheter bör utredas vidare om lämpligheten för en anslutning.

5 Förslag

5.1 Sammanfattning

Regeringen anger i budgetpropositionen för 2015 att man avser att förordningsreglera anslutningen till Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster. Syftet med denna rapport är att utgöra ett underlag för regeringens beslut om förordningsreglering.

Arbetet med uppdraget har visat att anslutningstakten till Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster är i ökande. Vår bedömning är också att anslutningstakten framöver kommer att öka ytterligare.

Samtliga de myndigheter som anges i vårt förslag till plan för anslutning under 2017 är positiva till att ansluta till Statens servicecenters lönerelaterade tjänster.

Planen för 2018-2021 är tentativ och i planen för 2018 återfinns två myndigheter som inte önskar ansluta men där vi föreslår anslutning med hänvisning till att de i dag har lönesystemet Palasso, se p.4.4.3.

I planen för 2021 återfinns huvudsakligen myndigheter som inte önskar ansluta men där Statens servicecenter inte kan se skäl för att de undantas, se p.4.4.2.

Anslutningsplanen under perioden 2017-2021 innehåller 71 myndigheter med totalt 144 990 anställda. Genom anslutningen av dessa myndigheter kommer Statens servicecenter att vid utgången av 2021 hantera drygt 220 000 löner, vilket motsvarar cirka 90-95 % av statens anställda.^{8 9}

I tabell 3 redovisas prognos 2015 hämtat från Delårsrapport 2015 samt prognos 2019 samt 2021 hämtad från i rapporten föreslagen tentativ anslutningsplan.

Tabell 3. Prognos 2015 hämtad från Delårsrapport 2015. Prognos 2019 samt prognos 2021 baserat på i rapporten redovisad tentativ anslutningsplan.

	Prognos 2015		Prognos 2019		Prognos 2021	
		% av staten		% av staten		% av staten
Antal anslutna myndigheter ¹⁰	107		158		186	
Antal anställda i anslutna myndigheter	63 017	Ca 27%	167 420	ca70%	222 057	Ca 90-95 %

⁸ Antal anställda var 234 693 inom statliga myndigheter 2014, enligt Statskontorets skrift "Den offentliga sektorn i korthet 2015", sid 46. I Statskontorets sammanställning ingår inte anställda vid riksdagens myndigheter och endast anställda med månadslön. Om även dessa kategorier medräknas torde antalet anställda öka med några tusen.

⁹ Andelen i % av anställda i staten är svår att beräkna då exempelvis Försvarsmakten har olika kategorier av anställda som får månadslön. Dels anställda officerare och civila och dels tidvis tjänstgörande. Varje månad varierar antal och vilka personer som får ersättningar. Enligt årsredovisningen 2014 hade Försvarsmakten närmare 20 000 årsarbetskrafter detta år men då inräknas endast kontinuerligt anställda och inte de övriga tidvis tjänstgörande m.fl. Räknas alla in blir antalet anställda betydligt högre, cirka 110 000.

¹⁰ Antal myndigheter i Sverige var 349 under regeringen den 1 januari 2015 enligt Statskontorets skrift "Den offentliga sektorn i korthet 2015", sid 54.

5.2 Förslag på förlängning av perioden

Statens servicecenter konstaterar att förhållandevis många myndigheter anger att de önskar ansluta sig sent i perioden. För att få en jämn och hög anslutningstakt och tillmötesgå önskemål om sen anslutning föreslår Statens servicecenter att perioden förlängs från 2017-2019 till 2017-2021.

5.3 Förslag till undantag

Det är tre myndigheter som föreslås undantas, dessa är Försvarmakten, Försvarets radioanstalt, samt Säkerhetspolisen. Deras behov av skydd/sekretess av behandlande uppgifter kan för närvarande inte tillgodoses inom ramen för basutbudet. Som framgått tidigare anser vi däremot att dessa tre myndigheter bör utredas vidare om lämpligheten för en anslutning.

5.4 Förslag anslutningsplan 2017-2021

Den tentativa anslutningsplanen framgår i detalj av tabellerna 4-8 nedan. Ytterligare information om respektive myndighet och deras skäl för en anslutning, eller i några fall skäl för att inte anslutas framgår av bilaga 2.

Förslag anslutningsplan 2017

Tabell 4 Tentativ plan av anslutningar perioden 2017

Myndighet	Lönesystem	Antal anställda
Arbetsmiljöverket	Agresso	530
Högskolan Gävle	Primula	650
Högskolan Halmstad	Primula	600
Högskolan Väst	Primula	586
Högskolan Kristianstad	Primula	575
Konstfack	Palasso	212
Post- och telestyrelsen	Agresso	270
Statens jordbruksverk	Agresso	1 400
Statens veterinärmedicinska anstalt	Palasso	360
Transportstyrelsen	Agresso	1 900

Förslag anslutningsplan 2018

Tabell 5 Tentativ plan av anslutningar perioden 2018

Myndighet	Lönesystem	Antal anställda
Domstolsverket	Palasso	6 865
Folkhälsomyndigheten	Palasso	480
Havs- och vattenmyndigheten	Agresso	250
Lunds universitet	Primula	7 680
Malmö högskola	Primula	1 550
Migrationsverket	Palasso	5 600
Mälardalens högskola	Primula	950
Polisen	Palasso	28 000
Riksarkivet	Palasso	542
Sida	Palasso	761
Socialstyrelsen	Palasso	723
Statens energimyndighet	Palasso	377
Statens väg- och transportinstitut	Palasso	206
Södertörns högskola	Primula	840

Förslag anslutningsplan 2019

Tabell 6 Tentativ plan av anslutningar perioden 2019

Myndighet	Lönesystem	Antal anställda
Finansinspektionen	Agresso	420
Högskolan i Borås	Primula	700
Högskolan Dalarna	Primula	779
Högskolan i Skövde	Primula	552
Karlstad universitet	Primula	1 200
Konjunkturinstitutet	Agresso	66
Kungliga konsthögskolan	Agresso	65
Linköpings universitet	Primula	4 000
Luftfartsverket	Heroma	1 000
Länsstyrelserna	Agresso	5 000
Riksantikvarieämbetet	Primula	300
Skogsstyrelsen	Agresso	1 811
Specialpedagogiska skolmyndigh.	Agresso	1 128
Statens museer för världskultur	Primula	130
Statistiska centralbyrån	Primula	1 500
Sveriges geologiska undersökning	Agresso	240
Sveriges meteorologiska och hydrologiska institut	Primula	1 355
Uppsala universitet	Primula	8 200

Förslag anslutningsplan 2020

Tabell 7 Tentativ plan av anslutningar perioden 2020

Myndighet	Lönesystem	Antal anställda
Bokföringsnämnden	Agresso	9
Forskningsrådet för miljö, areella näringar och samhällsbyggande	Agresso	47
Försvarshögskolan	Agresso	369
Institutet för rymdfysik	Primula	99
Kriminalvården	Heroma	11 000
Kungliga musikhögskolan	Agresso	720
Luleå tekniska universitet	Primula	1 860
Läkemedelsverket	Primula	780
Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser	Agresso	60
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor	Agresso	72
Riksgälden	Primula	173
Sameskolstyrelsen	Agresso	97
Sjöfartsverket	Övrigt	1 147
Statens beredning för medicinsk utvärdering	Agresso	60
Svenska kraftnät affärsverket	Agresso	550
Sveriges lantbruksuniversitet	Primula	5 751
Vetenskapsrådet	Agresso	178
Vinnova	Agresso	200
Örebro universitet	Primula	1 250

Förslag anslutningsplan 2021

Tabell 8 Tentativ plan av anslutningar perioden 2021

Myndighet	Lönesystem	Antal anställda
Gymnastik- och idrottshögskolan	Agresso	140
Karolinska institutet	Primula	6 453
Kungliga tekniska högskolan	HR plus	5 100
Livsmedelsverket	Agresso	550
Lotteriinspektionen	Agresso	42
Stockholms universitet	Primula	5 500
Swedac	Flex	123
Totalförsvaret forsknings institut	Palasso	1 017
Trafikverket	Heroma	6 990
Umeå universitet	Primula	4 300

Myndigheter som föreslås undantas från anslutning för vidare utredning

Tabell 9

Myndighet	Lönesystem	Antal anställda
Försvarets radioanstalt	Palasso	750
Försvarsmakten	SAP	20 000 - 110 000 ¹¹
Säpo		1 000

6 Bilagor

6.1 Bilagor

1. Enkät med missiv (1a), frågorna med svarsalternativ (1b)
2. Sammanställning av respektive myndighet och deras skäl för en anslutning, eller i några fall skäl för att inte anslutas.

¹¹ Antalet anställda i Försvarsmakten är svårt att beräkna då de har olika kategorier av anställda som får månadslön. Dels anställda officerare och civila och dels tidvis tjänstgörande. Varje månad varierar antal och vilka personer som får ersättningar. Enligt årsredovisningen 2014 hade Försvarsmakten närmare 20 000 årsarbetskrafter men då inräknas endast kontinuerligt anställda och inte de övriga tidvis tjänstgörande m.fl. Räknas alla in blir antalet anställda betydligt högre, cirka 110 000.



Anslutning till Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster.

I regleringsbrevet för 2015 har regeringen gett Statens servicecenter i uppdrag att efter hörande av berörda myndigheter utarbeta och till regeringen redovisa en plan för anslutningen av myndigheter under regeringen till Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster.

Bakgrunden till uppdraget är att regeringen i budgetpropositionen för 2015 framfört att det krävs en starkare styrning av anslutningen av myndigheter till Statens servicecenter för att påskynda arbetet med att effektivisera statens administrativa stödverksamhet och möjliggöra ett ökat fokus på myndigheternas kärnverksamhet. Enligt propositionen avser regeringen därför att förordningsreglera anslutningen till Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster.

För att få fram ett underlag för den plan regeringen efterfrågar skickade Statens servicecenter under januari i år en enkät till ett stort antal myndigheter, med frågor om förutsättningarna för anslutning till Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster. Resultatet av denna enkät framgår av en delrapport, med en plan för anslutning 2015-2016, som Statens servicecenter lämnade till regeringen den 26 februari 2015. Se bifogad länk: [Till rapporten](#)

I uppdraget ingår även att ta fram en tentativ plan för anslutning av myndigheter till Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster under perioden 2017-2019. Planen för den perioden ska redovisas till regeringen senast den 1 september 2015. För att få fram ett underlag till den tentativa planen ber vi er att ange vilket eller vilka av åren 2017-2019 som ni anser vara lämpligast för er anslutning till våra lönerelaterade tjänster. Ett formulär för svar på den frågan bifogas.

Vi ber Er lämna Ert svar **senast den 27 april 2015**.

I vårt fortsatta arbete kommer vi även att föra dialoger med de myndigheter som erhållit detta meddelande. Vårt arbete i den delen planerar vi att genomföra under tiden 20 april till 15 juli 2015.

Frågor med anledning av denna information besvaras av Marie K Johansson, som ansvarar för arbetet med att ta fram anslutningsplanen.

Kontaktuppgifter: marie.k.johansson@statenssc.se

Telefon: 010-456 0420

Med vänlig hälsning
Thomas Pålsson
Generaldirektör



**Underlag till tentativ plan för anslutning av myndigheter till
Statens servicecenters lönerelaterade bastjänster under åren
2017-2019**

Svarsdag senast 27 april 2015

Vänligen besvara frågorna nedan och sänd därefter formuläret till
marie.k.johansson@statenssc.se

När vi har sammanställt svaren från de myndigheter som erhållit formuläret kommer vi att kontakta er för en dialog om era förutsättningar för anslutning under den period ni angett.

Frågor med anledning av enkäten besvaras av
Projektledaren Marie K Johansson

Telefon: 010-456 0420

marie.k.johansson@statenssc.se

Postadress:

Statens servicecenter

FE 15, 801 71 Gävle

Nr	Fråga	Svar
1	Myndighetens namn	
2	Kontaktperson: Namn Epost Telefonnummer	

Nr	Lämplig period	Ange Ja / Nej	Kommentar
3	År 2017		
4	År 2018		
5	År 2019		
6	Övriga kommentarer		

Bilaga 2,

Sammanställning av respektive myndighets skäl för en anslutning, i några fall skäl för att inte ansluta perioden 2017-2019.

	Enl. enkät/ dialog	Myndighet	Löne- system	Antal anställda	Text i rapporten
1	2017	Arbetsmiljöverket	Agresso	530	Önskar anslutning april 2017
					FI är idag värmyndighet för BFN:s ekonomi- och löneadministration. Det är angeläget att en anslutning till SSCs lönerelaterade tjänster kan göras på ett sätt som är anpassat för små myndigheter, såsom BFN. BFN behöver tid för att föra en dialog om myndighetens anslag med regeringskansliet eftersom en anslutning sannolikt innebär väsentligt ökade kostnader.
1	2019	Bokföringsnämnden	Agresso	9	
					Domstolsverket kan i nuläget inte ange vilket år anslutning bör ske eftersom man inväntar ett förväntat ikraftträdande av en domstolsdatalag från och med den 1 januari 2016. Det finns bl.a. oklarhet när det gäller vilken påverkan som en ny domstolsdatalag och domstolsdataförordning kan komma att få. En närmare analys av dess konsekvenser kan först göras efter det att det slutliga innehållet i domstolsdatalagen har blivit känt.
1	Nej	Domstolsverket	Palasso	6 865	
					FI är idag värmyndighet för BFN:s ekonomi- och löneadministration. Det är angeläget att en anslutning till SSCs lönerelaterade tjänster kan göras på ett sätt som är anpassat för små myndigheter, såsom BFN. BFN behöver tid för att föra en dialog om myndighetens anslag med regeringskansliet eftersom en anslutning sannolikt innebär väsentligt ökade kostnader.
1	2019	Finansinspektionen	Agresso	420	
					Folkhälsomyndigheten ser inte att de kan ansluta myndigheten 2017-2019. Myndigheten bedriver verksamhet i Solna och Östersund och har ansvar att upprätthålla verksamhet i Östersund. Folkhälsomyndigheten vill analysera vad en anslutning får för konsekvenser när det gäller detta ansvar. Folkhälsomyndigheten kan i nuläget inte ta ställning till en anslutning efter 2019.
1	Nej	Folkhälso-myndigheten	Palasso	480	
					Eftersom myndigheten idag har Agresso Lön är det inte ekonomiskt försvarbart att först ansluta till Palasso eftersom det systemet stängs sista december 2018 och därefter migrera till ett nytt system. Myndigheten inväntar att SSC kan erbjuda en lönetjänst i ett "nytt" system.
1	2019	Forskningsrådet för miljö, areella näringar och samhällsbyggande (Formas)	Agresso	47	
					Våra behov av skydd/sekretess kan inte tillgodoses inom ramen för basutbudet. Vår intention är att begära undantag (med hänvisning till skydd/sekretess) avseende budgetpropositionens inriktning om anslutning till Ssc:s tjänster så som de nu är utformade.
1	Nej	Försvarets radioanstalt	Palasso	750	
					Avskrivningsperspektivet dvs i relation till nedlagda kostnader för gjorda och pågående uppgraderingar av system. Behöver tid till att konsolidera rutinerna efter uppgradering innan ett nytt införandeprojekt påbörjas. Versionsuppgradering till milestone version 4 kommer att göras 2016. Resebyråavtal inklusive reseräkningssystem till och med 2017 november
1	2019	Försvårshögskolan	Agresso	369	
					Svårigheter med hänsyn till säkerhet och sekretess.
1	Nej	Försvärsmakten	SAP	20 000 - 110 000*	
					Även om initiativet med en gemensam servicemyndighet uppskattas kan GIH konstatera att den endast leder till en fördyring av existerande verksamhet. GIH har inget behov av de tjänster som erbjuds för närvarande och ser därför ingen nytta med en anslutning under överskådlig framtid. De kostnader som uppstår via en anslutning kommer dessutom att medföra menliga effekter för GIH:s kärnverksamhet.
1	Nej	Gymnastik- och idrottshögskolan	Agresso	140	
					Myndigheten önskar vara ansluten till SSCs lönetjänst 1 juni 2018.
1	2018	Havs- och vattenmyndigheten	Agresso	250	
					Högskolan i Borås har varit tveksamma till en anslutning med anledning av att SSC behöver erbjuda en bättre tjänst än vad som hittills kunnat erbjudas i Palasso-tjänsten. Inväntar hur SSCs SLA för utbildningstjänster kommer att se ut. Kan vara öppen för en anslutning 2018.
1	2019	Högskolan i Borås	Primula	700	
					Man vill avvakta att fler anslutits och att lönetjänsten är intrimmad innan myndigheten ansluter sig.
1	2019	Högskolan Dalarna	Primula	779	
1	2017	Högskolan i Gävle	Primula	650	Önskar anslutning snarast möjligt
1	2017	Högskolan i Halmstad	Primula	600	Önskar anslutning februari 2017
					Önskar anslutning mars 2017
1	2017	Högskolan Kristianstad	Primula	575	
					Myndigheten upplever att man idag servar chefer och medarbetare på en högre nivå än vad Statens servicecenter kan erbjuda. Tidigast år 2022 beräknar man att berörda medarbetare går i pension och trots närheten till produktionsorten Göteborg gör man bedömningen att berörda medarbetare inte är intresserade av en verksamhetsövergång. Anser sig ha en kostnadseffektiv lönehantering som blir dyrare vid en anslutning.
1	2019	Högskolan i Skövde	Primula	552	
1	2017	Högskolan Väst	Primula	586	Önskar anslutning Q1 2017

1	2019	Institutet för rymdfysik	Palasso/Primula	99	Om det blir billigare och bättre än den löneadministration som vi har idag. Tecknat avtal m Primula, i drift 1 mars 2016.
1	2019	Karlstad universitet	Primula	1 200	Vi ser helst att övergången sker i slutet av 2019 eftersom det skulle underlätta omställningen på myndigheten. Det skulle också innebära att vi har möjlighet att gå över till SSC i samband med att avtalet med Primula löper ut efter en eventuell förlängning av avtalet till 2019-12-10.
1	Nej	Karolinska institutet	Primula	6 453	KI önskar inte ansluta sig till Statens servicecenter utifrån från vår bedömning att: SSC inte kan möta krav på kostnadseffektivitet och kvalitet som lärosätena ställer på löneadministrationen, SSC saknar förutsättningar att tillfredställande hantera de komplexa anställningsvillkor och lönepåverkande händelser som förekommer vid högskolor och universitet, verksamheten ska bedrivas i Göteborg riskerar att motverka ändamålsenlig kompetensförsörjning. KI bedömer att en förlängning av anslutningsplanen inte förändrar vårt ställningstagande. I det fall SSC kan erbjuda en lösning som är kostnadseffektiv och samtidigt säkerställer långsiktiga kvalitetskrav och brukarinflytande över prisbild så är vi givetvis öppna för en fortsatt dialog.
1	2019	Konjunkturinstitutet	Agresso	66	Eftersom myndigheten idag har Agresso görs bedömningen att det inte är ekonomiskt försvarbart att först ansluta till Palasso (som Statens servicecenter kan erbjuda för myndigheter under 150 anställda) eftersom det systemet stängs ner sista december 2018 och då skulle man migrera till ett nytt system. Myndigheten önskar vänta tills Statens servicecenter kan erbjuda en lönetjänst i ett "nytt" system.
1	2017	Konstfack	Palasso	212	Önskar anslutning februari 2017
1	2019	Kriminalvården	Heroma	11 000	Efter centralisering kommer processerna standardiseras, normeras och effektiviseras för att möta verksamhetens behov. Detta gör att en inträde i SSC så sent som möjligt skulle underlätta processen. Kriminalvården är intresserade av en anslutning om SSC kan erbjuda tjänster som motsvarar vårt behov.
1	2018	Kungliga konsthögskolan	Agresso	65	Fokus kommer framöver att ligga på att se över myndighetens processer och av den anledningen är en anslutning lämplig 2018 då detta arbete är genomfört.
1	2018	Kungliga musikhögskolan	Agresso	720	Myndigheten har idag plan på att göra eget avrop på Primula och implementering 2016, för att därefter anslutnings till SSC under hösten 2018 eller 2019.
1	Nej	Kungliga tekniska högskolan	HR-plus	5 100	SSC inte kan möta krav på kostnadseffektivitet och kvalitet som lärosätena ställer på löneadministrationen. SSC saknar förutsättningar att tillfredställande hantera de komplexa anställningsvillkor och lönepåverkande händelser som förekommer vid högskolor och universitet. Verksamheten ska bedrivas i Göteborg riskerar att motverka ändamålsenlig kompetensförsörjning. KTH bedömer att en förlängning av anslutningsplanen inte förändrar vårt ställningstagande. I det fall SSC kan erbjuda en lösning som är kostnadseffektiv och samtidigt säkerställer långsiktiga kvalitetskrav och brukarinflytande över prisbild så är vi givetvis öppna för en fortsatt dialog.
1	2019	Linköpings universitet	Primula	4 000	LIU har tecknat avtal med Evry som löper ut 2019-07-04.
1	2021	Livsmedelsverket	Agresso	550	Med hänsyn till de skäl vi angivit* ser vi inte att en anslutning till SSC är möjlig/rimlig under perioden 2017-2019. Vi motsätter oss inte en anslutning, men ser inte att vi har förutsättningar att prioritera ett arbete med detta före de andra uppdrag vi erhållit. Skulle förutsättningarna komma att ändras kan vår ställning i frågan omprövas. En anslutning 2021 framstår som en bättre tidpunkt, vilken ger utrymme för en genomgång av våra interna processer och bättre förutsättningar för att göra förändringar i hanteringen av denna viktiga fråga. Att betala ut rätt lön, i rätt tid till våra medarbetare är ett av våra viktigaste åtaganden som arbetsgivare. *Uppdrag att förnya livsmedelskontrollen i hela landet mfl.
1	Nej	Lotteriinspektionen	Agresso	42	Inväntar regeringsbesked om eventuell översyn av myndighetens framtida roll och uppgifter, kan därför ej ange anslutningsår
1	2019	Luftfartsverket	Heroma	1 000	SLA-genomgången genomfördes med SSC och visade att Luftfartsverkets behov för närvarande inte kan lösas med Primula. Nuvarande avtal med CGI av lönesystemet Heroma går ut sista juni 2016, för att säkerställa de funktionaliteter som Luftfartsverket behöver kommer man att arbeta för en förlängning i avvaktan på att SSC kan erbjuda en fungerande lösning.
1	2019	Luleå tekniska universitet	Primula	1 860	I dags läget är intresset för en anslutning litet men vid en förordningsreglering kommer man att anpassa sig till det beslutet.
1	2018	Lunds universitet	Primula	7 680	Med anledning av att "Utbildningsnoden" inte blev i Lund så avser Lunds Universitet att avvakta resultatet av uppbyggnaden i Göteborg. Man är även angelägna att kunna erbjuda sin egen lönepersonal verksamhetsövergång till SSC. LU kommer även att delta i referensgruppsarbetet inför bildandet av Göteborgsnoden.

1	2019	Läkemedelsverket	Primula	780	Myndigheten ser idag inget ekonomiskt incitament med en anslutning efter att ha gjort en jämförelse av uppskattade kostnader i den "mall" som tagits fram för att skapa en jämförelsebild. Myndigheten behöver skapa förutsättningar för att omhänderta den nuvarande PA-personalen. Myndigheten behöver tid för att se över flera kringliggande processer för att förbereda för en anslutning, tid för att förbereda organisationen som helhet att lönetjänsten kommer att levereras externt. Myndigheten kan eventuellt tänka sig att ansluta år 2018 om det interna arbetet löper bättre än planerat.
1	2019	Länsstyrelserna	Agresso	5 000	Avsiktsförklaring skriven om planerad anslutning
1	2018	Malmö Högskola	Primula	1 550	Behöver "sätta" den nya organisationen både ur verksamhetssynpunkt och egen personals arbete – behöver hitta sin modell för att lämna över till SSC. Avtal med Primula gäller till och med december 2018. Under dialogen framkommer att 2018 kan vara möjligt
1	2019	Migrationsverket	Palasso	5 600	Gäller under förutsättning att säkerhets- och sekretesskrav har lösts samt att integrationsfrågan också kan lösas. Tecknar hängavtal m SSC samt inväntar nytt lönesystem som kan beakta myndighetens krav.
1	2019	Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser, Tillväxtanalys	Agresso	60	Eftersom myndigheten idag har Agresso är det inte ekonomiskt försvarbart att först ansluta till Palasso eftersom det systemet stängs sista december 2018 och därefter migrera till ett nytt system. Myndigheten inväntar att SSC kan erbjuda en lönetjänst i ett "nytt" system.
1	2018	Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor	Agresso	72	Eftersom myndigheten idag har Agresso Lön är det inte ekonomiskt försvarbart att först ansluta till Palasso eftersom det systemet stängs sista december 2018 och därefter migrera till ett nytt system. Myndigheten inväntar att SSC kan erbjuda en lönetjänst i ett "nytt" system.
1	2018	Mälardalens högskola	Primula	950	Generellt menar myndigheten att SSCs prisbild är och har varit det stora skälet till att man inte anslutit. I dag upplevs att den totala kostnaden blir högre och dessa frågor måste utredas. En anslutning är till mycket en kulturförändring inom organisationen, man behöver därför tid för att implementera förändringen i sin organisation.
1	2019	Polisen	Palasso	28 000	Dialog pågår
1	2017	Post- och telestyrelsen	Agresso	270	I enkätsvaret har myndigheten angett att våren 2017 är önskvärt med anledning av dels personalsituationen, dels ett förestående systembyte.
1	2019	Riksantikvarieämbetet	Primula	300	Vi planerar en infasning till SSC i samband med pensionsavgångar.
1	2018	Riksarkivet	Palasso/Primula	542	Med hänsyn till att avtalet med Evry går ut dec 2018 behöver en anslutning ske hösten 2018, önskvärt 1 november.
1	2019	Riksgälden	Primula	173	Har avropat Primula själv och driftsätter maj 2015
1	2019	Sameskolstyrelsen	Agresso	97	Vi ämnar gå med år 2019.
1	2019	Sjöfartsverket	Övrigt	1 147	Utförande idag kända förutsättningar planeras en anslutning 2019
1	2019	Skogsstyrelsen	Agresso	1 811	Ja till en anslutning under 2019 med följande kommentar: utöver lönerelaterade tjänster ser vi behov av IT-stöd för att hantera rutiner/processer inom HR-/personal och som måste lösas i samband med vår anslutning. Vi behöver inom myndigheten utreda dessa behov och i dialog med Statens servicecenter diskutera hur detta kan lösas. Vi kommer under 2016 och 2017 arbeta med dessa frågor. Under 2016 kommer vi uppgradera hela vårt ekonomisystem, Agresso, samt e-handelssystem, Proceedo. Dessa förändringar behöver genomföras först och kommer kräva resurser. Det bidrar till att vi valt denna tidplan.
1	2018	Socialstyrelsen	Palasso	723	Palassoavtal upphör 2012-12-31, myndigheten avser att avropa hängavtal från SSC samt skriva avsiktsförklaring om anslutnings 1 november 2018.
1	2019	Specialpedagogiska skolmyndigheten	Agresso	1 128	Planerar anslutning under 2019.
1	2019	Statens beredning för medicinsk utvärdering	Agresso	60	Myndigheten har idag Agresso, det är inte ekonomiskt försvarbart att först ansluta till Palasso eftersom det systemet stängs ner sista december 2018 och att man därefter skulle migrera till ett nytt system. Myndigheten önskar vänta tills Statens servicecenter kan erbjuda en lönetjänst inklusive lönesystem med en möjlig migrering från Agresso.
1	2018	Statens energimyndighet	Palasso	377	Hösten 2018 skulle passa bäst av praktiska skäl alternativt 2019
1	2017	Statens jordbruksverk	Agresso	1 400	Vi har idag två lönekontor, ett för jordbruksverket och ett för distriktsveterinärerna. De olika verksamheterna har olika lönemodeller som medför omfattande skillnader i Agresso anpassningar m.m. Det finns därför skäl att överväga olika anslutningstidpunkter. Å andra sidan har vi andra faktorer som talar för en gemensam anslutningstidpunkt, 2017 eller 2018.
1	2019	Statens museer för världskultur	Primula	130	Lämpligt med tanke på att avtal med Evry då kan lösas
1	2017	Statens veterinärmedicinska anstalt	Palasso	360	Önskar anslutning oktober 2017

1	2018	Statens väg och transportinstitut	Palasso	206	Har idag Palasso som lönesystem med ett eget avtal t.o.m. 30 juni 2016. Avser sedan att göra ett "hängavtal" på SSC ramavtal. Förlängs detta kan vi tänka oss att avvakta ytterligare.
1	2019	Statistiska centralbyrån	Primula	1 500	Avtalet med Evry löper ut 2019-12-31 med tre månaders uppsägningstid, fram till 2019 har man flera pensionsavgångar bland lönehandläggarna. Under dialogmötet föreslås en anslutning tidigast under hösten 2019.
1	Nej	Stockholms universitet	Primula	5 500	SSC inte kan möta krav på kostnadseffektivitet och kvalitet som lärosätena ställer på löneadministrationen. SSC saknar förutsättningar att tillfredsställa hantera de komplexa anställningsvillkor och lönepåverkande händelser som förekommer vid högskolor och universitet. Verksamheten ska bedrivas i Göteborg riskerar att motverka ändamålsenlig kompetensförsörjning. SU bedömer också att en förlängning av anslutningsplanen inte förändrar vårt ställningstagande. I det fall SSC kan erbjuda en lösning som är kostnadseffektiv och samtidigt säkerställer långsiktiga kvalitetskrav och brukarinflytande över prisbild så är vi givetvis öppna för en fortsatt dialog.
1	2018	Styrelsen för internationellt samarbete, SIDA	Palasso	761	Önskemål 2017, Dialog bör fortsätta under hösten 2015 med Hans Tynelius, SSC, för dialog kring att skriva hängavtal med SSC. Anette kontaktar SSC för dialog om hängavtal från juni 2016 och framåt. Under dialogmötet framkom att anslutning maj 2018 är en lämplig tidpunkt.
1	Nej	Swedac	Flex	123	Vi har som meddelat skickat in skrivelse till finanserna via UD med våra synpunkter. Vi är fortfarande emot tvångsanslutning och avvaktar finansens svar. Vi anser vidare att det inte framgår i er kommentar varför ni inte anser att våra skäl är tillräckliga. Det är oklart vari besparingen för Swedacs del skulle ligga i förhållande till nuvarande kostnader och kvalitetsnivåer för vår totala lönehantering, då det inte finns några fakta som styrker påståenden som effektivitetvinster genom en omläggning till användandet av bastjänster från Ssc i vårt specifika fall. Vi ser fram emot Riksrevisionens rapport som kommer i maj 2016 och Swedac antar inte erbjudandet om att planeras in under 2021 för närvarande.
1	2019	Svenska kraftnät affärsverket	Agresso	550	Tveksamma, Vi ser inte nyttan och besparingen med anslutning till Statens Servicecenter. Löne-modulen är idag en integrerad del med affärssystemet Agresso.
1	2018	Sveriges geologiska undersökning	Agresso	240	Vill att andra Agresso-kunder tas in och vill se att det går bra, och att SSC kan kvalitetssäkra leveranserna.
1	2019	Sveriges lantbruksuniversitet	Primula	5 751	Med hänsyn till uppgradering av ekonomisystemet, infört nytt reseräkningssystem önskar man avvakta med anslutning för att konsolidera rutiner innan nytt införande projekt påbörjas. Följer arbetet med Göteborgsanslutningen för att ev ändra inställning.
1	2019	Sveriges meteorologiska och hydrologiska institut	Primula	1 355	SMHIs anslutning till Staten sc lönebaserade bastjänster kan ske år 2019 då vårt nuvarande avtal med Primula går ut (okt 2019).
1	Nej	Säpo		1 000	Utredning pågår
1	2018	Södertörns högskola	Primula	840	Myndigheten är intresserad av en anslutning när SSC kan uppvisa kostnadseffektivitet och kan leverera tjänster av tillräckligt god kvalitet.
1	Nej	Totalförsvarets forsknings institut	Palasso	1 017	FOI:s nej till anslutning kvarstår. I likhet med vad som står i FOI:s skrivelse dnr. FOI-2015-463 "Begäran om undantag från anslutning till Statens servicecenter" är myndighetens bedömning idag att riskerna med en anslutning till Statens servicecenter är för stora. FOI har därför begärt undantag till dess att Statens servicecenter kan visa att de kan hantera säkerhetsklassade myndigheter på ett för FOI betryggande sätt. I remissvar dnr Fi2015/1999 betonar FOI även vikten att förordningen och anslutningsplanen även fortsättningsvis tar hänsyn till att vissa myndigheter, såsom FOI, inte kan ansluta till Statens servicecenter av sekretess- och säkerhetsskyddsskäl. Vi anser att vi baserat på dagens information inte kan besluta om en ev. anslutning i framtiden.
1	Nej	Trafikverket	Heroma	6 990	Tidigast 2019 men vi önskar inte ansluta till Statens servicecenter och hänvisar till följande skäl baserat på dialog med Evry under maj 2014 att lönesystemet Primula har inte stöd för Trafikverkets ekonomimodell och vårt kollektivavtal. Det går inte heller att få den säkerhet som krävs för bemanningsplanering av våra trafikledare. Myndigheten skulle bli tvungen att byta ekonomimodell till hög kostnad, myndighetens kollektivavtal skulle behöva förhandlas om. De krav från de säkerhetsdirektiv myndigheten lyder under kräver ett HR-system som kan möjliggöra en detaljerad kontroll på att medarbetare uppfyller behörighetskrav och att bemanning sker med rätt kompetens under dygnets alla timmar. Vi kommer att skicka in en skrivelse med motivering och olika fakta till regeringskansliet i augusti.
1	2017	Transportstyrelsen	Agresso	1 900	Önskar anslutning hösten 2017

1	Nej	Umeå universitet	Primula	4 300	Vi ser det positivt att anslutningen av myndigheter sträcks ut t o m 2021. Den statliga verksamheten byggs av skattemedel och är verksamheten vid Statens servicecenter kvalitets- och kostnadseffektiv inför år 2021 så omprövar vi vårt ställningstagande att inte ansluta. Vårt ställningstagande utgår utifrån att det ej går att förutse i dagsläget att anslutningen är kvalitets- och kostnadseffektiv och att den även kommer att innebära stora omställningskostnader för Umeå universitet. Det som även oroar oss är möjligheterna att driva ett effektivt lokalt utvecklingsarbete utifrån lokala kollektivavtal och förutsättningar. Därför kvarstår vårt nej till anslutning men vi vill justera skrivningen till: Vi ser positivt att anslutning av myndigheter sträcks ut t o m 2021. Om verksamheten då är kvalitets- och kostnadseffektiv är vi villig att ompröva vårt nuvarande ställningstagande att inte ansluta Umeå universitet till Statens servicecenter.
1	2019	Uppsala universitet	Primula	8 200	Myndigheten anser att anslutning så sent som möjligt är det alternativ som kan vara aktuellt men detta enbart om det blir en förordningsstyrd anslutning. Utan en förordningsstyrning ställer sig myndigheten mycket tveksam anslutning. Efter dagens information om Göteborgsnoden och den anpassade lönetjänsten anser myndigheten att informationen blivit tydligare men att man fortfarande är tveksam till vilken effektivitet en anslutning kan ge. Myndigheten kommer att följa arbetet i Göteborg och är angelägna om att få information om arbetet som pågår inom Statens servicecenter.
1	2018	Vetenskapsrådet	Agresso	178	Vår kommentar är ja till en anslutning under 2018, under förutsättningen att det blir ett obligatorium (tex förordnings reglerat).
1	2019	Vinnova	Agresso	200	Ja en anslutning 2019 under förutsättning att det blir en förordningsreglering av anslutning till Statens servicecenter
1	2019	Örebro universitet	Primula	1 250	Myndigheten har idag en mycket hög servicegrad gentemot organisationen och önskar avvakta med en anslutning med motivering att den service man ger till organisationen idag kommer att minska på grund av att den fysiska närvaron försvinner. Att öka administrationen ute i organisationen är inte i linje med de mål och strategier som nu finns för universitetet då man ser ett behov att i stället underlätta den administration som sker ute i verksamheten.

* Antalet anställda i Försvarsmakten är svårt att beräkna då de har olika kategorier av anställda som får månadslön. Dels anställda officerare och civila och dels tidvis tjänstgörande. Varje månad varierar antal och vilka personer som får ersättningar. Enligt årsredovisningen 2014 hade Försvarsmakten närmare 20 000 årsarbetskrafter men då inräknas endast kontinuerligt anställda och inte de övriga tidvis tjänstgörande m.fl. Räknas alla in blir antalet anställda betydligt högre, cirka 110 000.

